

Notulen MR vergadering d.d. 10 juni 2024 , 18.30 uur.

Aanwezig: Wieke, Jolanda, Dennis, Robin, Daniela, Annemarie, Jordi, Gretha

Afwezig: Murat

1. Opening

Wieke heet iedereen van de MR (en ouders uit de klankbordgroep en leerlingen uit de leerlingenraad) welkom.

2. Presentatie verbouwing

MW presenteert verbouwplannen aan de aanwezigen.

3. Notulen vergadering d.d. 11 april 2024

DM heeft gebeld met bedrijven over vpen. Er komt niet veel informatie uit.

WW: Er is een podcast gemaakt over vpen met Rutger van Castricum. Staat op de website en wordt nog gedeeld met ouders en leerlingen. WC deuren zijn uit de WC zodat gezien kan worden wie er allemaal in de ruimte staan. In de pauzes wordt er wel minder in de WC's gevaped zegt DM.

GV: Is het rapport van RI&E al binnen? JP: Henk heeft dit rapport en is al besproken.

JP: JP wil de raad van bestuur zwart op wit laten zetten dat *zij* verantwoordelijk zijn voor het niet naleven van het rapport. MW mailt Henk voor rapport.

JB: In 600 gang worden vloeren en muren opgeknapt (in opdracht van Henk) en de rest van de dit schooljaar wordt deze gang niet meer ingezet.

4. Agendapunten personeel

1) samenstelling MR 2024-2025

WW wordt voorzitter MR. GV stopt, AB stopt. JB is herkozen. Ilse Ham (IH) wordt nieuw lid. MW blijft secretaris. DM en RW blijven lid van de MR als leerling.

GV en AB worden bedankt voor hun inzet en betrokken houding.

2) jaarverslag MR

Geen opmerkingen.

3) jaarverslag sociale veiligheid

GV: uitgebreid rapport, er is een hoop gedaan.

4) verslag coaching/workshop enquête

WW: leerlingen hebben gereageerd op coaching en workshops. Vorig jaar anoniem, dit jaar op naam van coach. Resultaten zijn verzameld. Teamleiders hebben voor de docenten informatie. Werkgroep heeft gekeken naar patronen. 85% vd leerlingen in de onderbouw en 91% in de bovenbouw geeft een 8/10 (+0,3 t.o.v. vorig jaar). Onze manier van coachen wordt normaler gevonden (percentage dat het vervelend vind om samen te zitten is nog maar 16%). Leerlingen vinden coaching en wekelijkse gesprekken fijn. De werkgroep gaat met deze data aan de slag voor verbeteringen. Verslag wordt meegestuurd. Deze enquête zal jaarlijks terugkeren.

5. Agendapunten directie

1) examenreglement

Ziekmelden mag niet meer als 'onregelmatigheid' gelden en herkansingen mogen niet gekoppeld zijn aan inhaalmomenten. Aantal herkansingen met 1 verminderen in de examenklas. Na elke toetsweek een inhaaldag en een aparte herkansdag wordt het nieuwe regelement. Voor de herkansingsregeling wordt verwezen naar het PTA,

waarin deze bovenstaande wijzigingen zijn opgenomen.

JP: Er is een werkgroep onder leiding van Tanja Valstar die het nieuwe herkansingsreglement gaat evalueren na SE1 en SE2. Laat eens pijlen onder voorexamenklassen hoe dit is.

2) marap/kwarap

JP: Financiën gaan soms 'scheef' i.v.m. subsidies. Ook gaat veel geld 'weg' naar bureaus en dat moet stoppen. In Groennieuws wordt hier wat over opgeschreven. AB geeft aan dit te ondersteunen met rekenvoorbeelden om duidelijk te maken hoe 'duur' bureaus zijn. Goeie sollicitanten worden 'overtallig' aangenomen om 'onzekerheden' te dekken en bureaus te mijden. Aandringen bij Raad van Bestuur op een 'eigen' invalpool vanuit Lentiz.

3) formatie/vacatures/nieuwe collega's

JP: Formatiekaarten zijn uitgedeeld en commentaren zijn door teamleiders ontvangen en worden verwerkt. Waarschijnlijk deze/volgende week 'definitieve' formatiekaarten. Aardrijkskunde en Engels vacature staan nog open en een zwangerschapsvacature Duits. Met ons schoolprofiel trekken we wel goede nieuwe collega's aan die echt voor ons schoolconcept komen. Alle bureaus hebben te horen gekregen dat we niet met ze doorgaan. Raad van Bestuur verwacht dat als alle subsidies 'opgedroogd' zijn er meer docenten 'beschikbaar' komen. JP heeft daar een hard hoofd in.

4) examenresultaten

JP: 2^e correctoren halen absurde capriolen uit. Veel collega's hebben een vervelende week gehad omdat er veel 'ruzie' werd gemaakt over punten. We moesten als 1^e corrector echt vechten voor de punten voor de leerlingen. Wij zijn een leerlinggerichte school en denken zelf ook nog na bij het nakijken. Leerlingen hebben de examens als moeilijk ervaren. Vorig jaar was het slagingspercentage landelijk niet zo hoog en viel het bij ons wel mee.

6. **Agendapunten ouders**

1) telefoons in de klas

In de klas lukt het goed om de telefoons in de tas te doen tijdens de lessen.

AM: Er zijn ook scholen die de telefoon ook echt buiten de lessen om ook weren.

JP: We lopen met veel items voorop, maar van dit punt wachten wij het liever even af. Er zijn ook nog wat collega's waarbij het nog niet helemaal lekker loopt. Volgend schooljaar worden collega's aangesproken door directie wanneer telefoons tijdens de les niet in de tas zitten. De weerstand valt mee.

2) vaperen

Zie punt 3. Podcast is live!

7. **Agendapunten leerlingen**

Geen ontvangen – alle punten die aangedragen zouden worden, worden met de verbouwing opgelost dus die hebben ze niet genoemd.

8. **WVTTK**

AM: Bedankt voor de afgelopen periode.

DN: Zoekt naar input van ouders. Kan er een stukje in Groennieuws worden geplaatst zodat de oudergeleding gecontacteerd kan worden? DN neemt contact op met MK voor een 'voorstelstukje'.

RW: Veel PO's in het einde van het jaar.

WW: PTA's meenemen in het doelendocument kan een 'oplossing' zijn.

DM: Draaiboek leerlingenraad/MR is in ontwikkeling. Diane en Razma zijn er mee bezig.

GV: Protocol medicijnverstrekking is geschreven. Handelswijze staat in onze schoolgids. Protocol huiselijk geweld en kindermishandeling is vernieuwd. GV vraagt aan IMR om korte samenvattingen van beide protocollen zodat die gedeeld kunnen worden met collega's.

JP: op oude en nieuwe manier zijn dit jaar mensen bevorderd naar LC/LD. Volgend jaar uitsluitend de nieuwe manier waarbij collega's zichzelf moeten aanmelden.

JP: MR leest zich in in het bevorderingsbeleid zodat zij ook vragen van collega's kunnen beantwoorden.

9. **Stemmen**

Examenreglement 2024-2025 is unaniem aangenomen.